



Hábitat
para la Humanidad®
Guatemala



**Liderazgo
Transformacional**

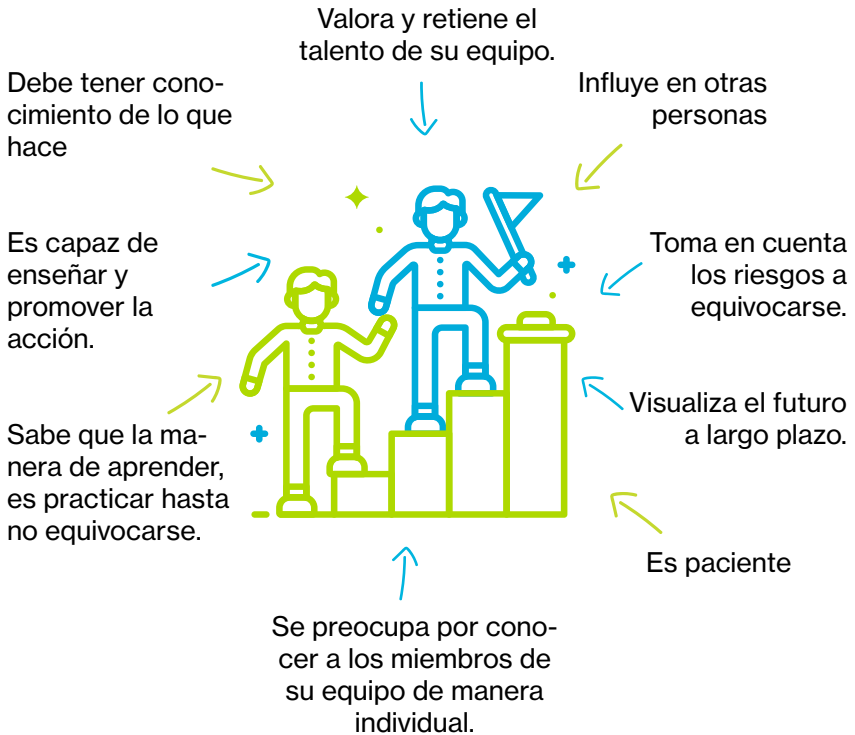


¿Qué es el Liderazgo Transformacional?

El liderazgo transformacional es la capacidad de una o varias personas de influir positivamente en el progreso y desarrollo de las personas con las que trabaja y colabora.

Los líderes transformacionales son personas, quienes con su actitud han motivado el progreso y desarrollo de las personas y comunidades.

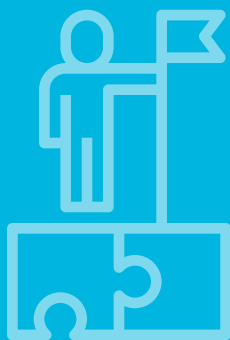
Características de un líder transformacional



A un líder eficaz le interesan las personas que le acompañan, quiere que estén alineados en sus avances, que no haya ninguno que se separe del grupo, que se quede atrás.



¿Por qué es importante un liderazgo transformacional?

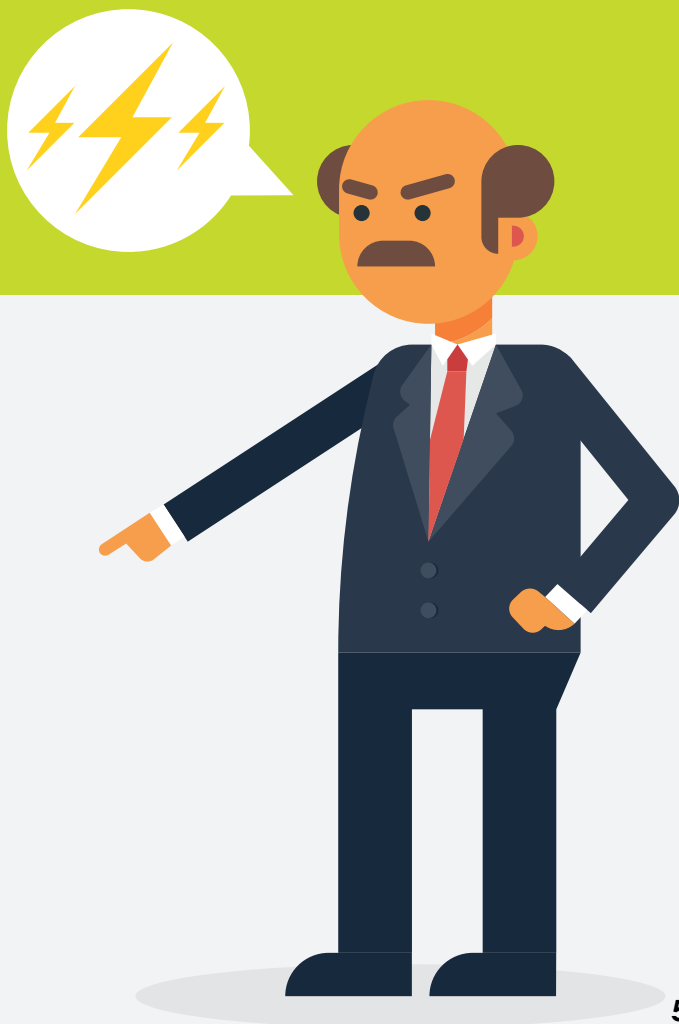


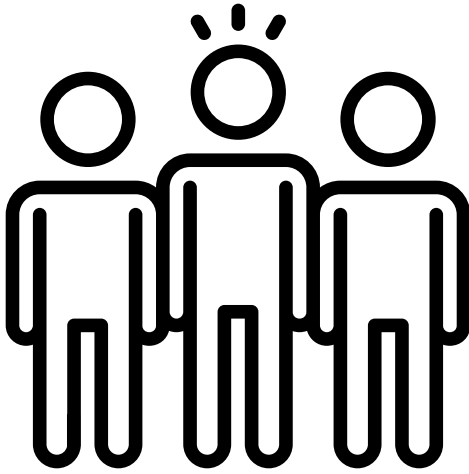
Porqué, si una persona se somete a una experiencia en la cual su líder lo mueva, inspire y motive a ser mejor, es un potencial nuevo líder que podrá transmitir lo mismo a otras personas. Es decir, tiene un efecto multiplicador.

Además, pasar por una experiencia de haber sido conducido por un líder transformador puede ayudar a resolver problemas relacionados a la organización.

¿Qué sucede si es un mal líder?

Si una persona tiene una mala experiencia de su líder, este es *negativo*, *apático*, *autoritario* o *rígido*, está muy propenso a adquirir aquellas malas prácticas que después llevará a otro lugar e influirá negativamente.





Otras, características de este estilo de liderazgo

Estimulación intelectual:

El líder transformacional estimula a su equipo a pensar, a buscar las mejores soluciones a los problemas.

Consideración individualizada:

Las personas que integran el equipo son vistos de forma individual, para ello es necesario utilizar la inteligencia emocional como forma de relacionarse con el equipo.

Inspiración y motivación:

El equipo siente la inspiración y la motivación del líder.

Influencia idealizada:

El equipo ve a líder como un ejemplo, como una persona a seguir.

¿Cómo encontramos la motivación?

La ventaja de contar con este tipo de líderes es que quienes trabajen en estas organizaciones siempre se sentirán motivados por lo que están haciendo, el ambiente es agradable y esto se va a ver reflejado en los resultados de las acciones de todo el equipo de trabajo.



“Una de las claves del liderazgo es reconocer que todo el mundo tiene dones y talentos. Un buen líder aprenderá a reunir esos dones hacia la misma meta y beneficio de su comunidad”.





empoderamos
con **vivienda**